



comunità montana  
dell'oltrepò pavese

**Contratto collettivo  
decentrato integrativo  
comparto personale non dirigente  
delle autonomie locali  
annualità economica 2014**

**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo**

**Annualità Economica 2014**

Vista la Deliberazione del Consiglio Direttivo n. 3 del 13/01/2010 "Variazione ed integrazioni alla deliberazione dell'Assemblea n. 8 del 28/02/2002 concernente nuova dotazione organica della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese;

Visto che in data 09/12/2014 è stato sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo comparto personale non dirigente delle autonomie locali – annualità economica 2014;

Vista la Deliberazione della Giunta Esecutiva n. ~~42~~ del 12/12/2014 con oggetto: "Contratto collettivo decentrato del personale non dirigente della Comunità Montana Oltrepò Pavese – Destinazione delle Risorse decentrate anno 2014 – Autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva".

Vista la Deliberazione dell'Assemblea della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese n. 20, del 23/12/2013 con la quale è stato approvato il bilancio di previsione relativo all'anno finanziario 2014;

Vista la Deliberazione della Giunta Esecutiva n. 41 del 04/11/2011 "Nomina Componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione";

In ottemperanza alla legge delega 4 marzo 2009, n. 15, ed al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, che attua la predetta legge, che ridefiniscono il ruolo della contrattazione collettiva nazionale ed integrativa, in relazione a molteplici profili attinenti alla competenza della fonte negoziale anche nel rapporto con la legge, ai controlli, intervenendo in merito al procedimento, ai soggetti ed alle regole per la provvista delle risorse finanziarie.

La contrattazione integrativa viene finalizzata dalla legge al conseguimento di risultati ed obiettivi e finanziata in relazione al raggiungimento delle performance programmate onde assicurare adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance ai sensi dell'art. 45, comma 3 del d.lgs. n. 165 del 2001, come innovato dall'art. 57, comma 1, lettera b), del D.Lgs. n. 150 del 2009.

Tenuto inoltre conto che il trattamento economico accessorio deriva dalla remunerazione della performance individuale, dalla performance organizzativa, al rispetto dei criteri di meritocrazia ed al perseguimento dell'obiettivo di una maggiore produttività, con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle Aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione.

Dato atto che la contrattazione integrativa assicura il carattere selettivo e premiale nell'interesse dell'efficienza e produttività dei servizi pubblici erogati.

Si dà atto che le risorse destinate alla contrattazione integrativa, sono nei limiti della contrattazione nazionale e dei parametri di virtuosità fissati per la spesa del personale dalle vigenti disposizioni, nel rispetto dei vincoli di bilancio e di contenimento della spesa.

**Tutto ciò premesso**

Le parti danno atto di aver raggiunto l'intesa di stipulare un Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per la parte economica anno 2014 contenente le clausole di diritto privato che si riportano di seguito:



## Art. 1 – Composizione della delegazione trattante

La delegazione trattante è così composta:

- Dott. Sciamanna Sandro, Segretario della Comunità Montana dell'Oltrepò Pavese – Presidente della delegazione trattante d parte pubblica;
- Geom. Giovanni Draghi dipendente della Comunità Montana O.P. categoria D, Responsabile Area Tecnica;

per la parte Sindacale:

- Sig. Antonio Cassinari – Rappresentante territoriale FPS-CISL
- RSU Giovanna Crosina

## Art. 2 – Procedura per la sottoscrizione

L'ipotesi di Contratto Collettivo decentrato integrativo è stato sottoscritto dalle parti in data 09/12/2014, sia dalla delegazione sindacale e sia della delegazione di parte pubblica.

La Giunta Esecutiva nella seduta del 12/12/2014, con deliberazione n. 42, ha provveduto ad approvare l'ipotesi contrattuale in questione, previa relazione del Responsabile del Servizio Finanziario e sentito il parere del revisore dei conti, autorizzando contestualmente la delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo.

## Art. 3 – Utilizzo del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1 – Le risorse complessivamente definite per il 2014 e disponibili che ammontano ad € 37,544,00 come da Allegato A), vengono distribuite secondo la tabella allegata sotto la lett. B) – parti essenziali ed integranti del presente contratto come di seguito specificato:

- A. Indennità di Comparto € 3.288,24;
- B. Progressione Economica in Godimento al 31/12/2012 € 9.351,48;
- C. Progressione Economica Orizzontale anno in corso € 0,00;
- D. Compenso specifiche Responsabilità € 5.000,00 da liquidarsi mensilmente a partire dal 1/01/2013, Riferimenti Determinazione n. 29 del 15/09/2010, del Dirigente Responsabile Area 1 "Contabilità, Bilancio, Programmazione, Personale, Patrimonio, Affari Generali" concernente l'attribuzione di compiti che comportano specifiche responsabilità a n. 1 unità di Categoria B e n. 1 di Categoria C; si da atto che la verifica dei risultati e conseguente valutazione è affidata al competente Organismo Indipendente di Valutazione (art. 14 D.Lgs 27/10/2009 n. 150);
- E. Incentivo Produttività Performance Individuale € 19,934.28 Per quanto attiene l'assegnazione del fondo per la produttività individuale, le parti danno atto che il medesimo sia liquidato dal Segretario-Dirigente Responsabile Finanziario, su proposta del Organismo Indipendente di Valutazione e dai Responsabili di Area, in applicazione ai criteri e funzioni-programma.

## Art. 4 – Conclusioni

Si evidenzia che l'ammontare del fondo del personale degli enti locali non dirigente, così come costituito per l'annualità economica 2014 per l'importo di €. 37.944,00, viene ripartito per l'importo complessivo di €. 37.574,00, in base alla valutazione delle performance, con risparmio di



